



Sveučilište u Splitu

**Sveučilišni odjel za stručne studije**

---

# **MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA**

**Izvedbeni nastavni program**

**OSNOVNI PODACI O PREDMETU**

<i>Vrsta studija</i>	Specijalistički diplomski stručni studij - 120 ECTS	
<i>Naziv studija</i>	TRGOVINSKO POSLOVANJE	
<i>Naziv predmeta</i>	<b>MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA</b>	
<i>Kod predmeta</i>	DTP008	
<i>ECTS - bodovi</i>	6	
<i>Status predmeta</i>	Obvezanpredmet	
<i>Godina studija</i>	Prva godina	
<i>Semestar studija</i>	Drugi semestar/ljetni	
<i>Web stranica predmeta</i>	<a href="https://moodle.oss.unist.hr/course/view.php?id=323">https://moodle.oss.unist.hr/course/view.php?id=323</a>	
<i>Aktivna nastava (ukupno sati po semestru)</i>	Predavanja	30
	Auditorne vježbe	30
<i>Preduvjeti za upis</i>	Nema	
<i>Nastavnici</i>	mr.sc. Anita Krolo Crvelin, v. pred., Mario Dadić, asistent	
<i>Jezik nastave</i>	Hrvatski jezik	

## OPIS PREDMETA

<i>Ciljevi predmeta su:</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kritičko razumijevanje temeljnih koncepcija i teorija menadžmenta ljudskih resursa,</li><li>• stjecanje znanja i primjena naučenih metoda i tehnika na konkretnim ili hipotetskim primjerima,</li><li>• razumijevanje značaja efikasnog upravljanja ljudskim resursima za ostvarivanje ciljeva organizacije.</li></ul>
<i>Ishodi učenja</i>  <i>Nakon uspješno položenog predmeta studenti će moći:</i>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Definirati temeljne pojmove iz područja menadžmenta ljudskih resursa,</li><li>2. Objasniti utjecaj različitih čimbenika na menadžment ljudskih resursa,</li><li>3. Povezati stečena znanja pri formuliranju okvira analize ljudskih resursa,</li><li>4. Obrazložiti međusobnu povezanost strategije organizacije s aktivnostima upravljanja ljudskim resursima.</li><li>5. Demonstrirati vještine primjene različitih alata i tehnika za upravljanje ljudskim resursima.</li></ol>
<i>Okvirni sadržaj</i>	Definiranje pojma, sadržaja i razvoja menadžmenta ljudskih resursa. Mjesto i uloga menadžmenta ljudskih resursa u poslovanju organizacija. Planiranje, regrutiranje i odabir ljudskih resursa. Razvijanje efikasnosti ljudskih resursa. Upravljanje kompenzacijama. Odnosi zaposlenih i poslodavaca. Zaštita i unapređenje uvjeta rada i života zaposlenih: Ekonomika ljudskih resursa. Informacijski sustav za upravljanje ljudskim resursima. Međunarodni aspekti upravljanja ljudskim resursima.

## POVEZIVANJE AKTIVNOSTI STUDENATA S ISHODIMA UČENJA

Aktivnost	Sati rada studenta ECTS bodovi	Ishodi učenja
<i>Predavanja</i>	<b>30 sati / 1,0 ECTS</b>	<b>1,2,3,4,5</b>
<i>Auditorne vježbe</i>	<b>30 sati / 1,0 ECTS</b>	<b>1,2,3,4,5</b>
<i>Samostalno rješavanje numeričkih i drugih zadataka</i>	<b>45 sati / 1,5 ECTS</b>	<b>3,4,5</b>
<i>Samostalno učenje</i>	<b>60 sati / 2,0 ECTS</b>	<b>1,2,3,4,5</b>
<i>Konzultacije, međuispiti i završni ispit</i>	<b>15 sati / 0,5 ECTS</b>	<b>1,2,3,4,5</b>
<b>UKUPNO:</b>	<b>180 sati / 6 ECTS</b>	<b>1,2,3,4,5</b>

## KONTINUIRANA PROCJENA

Pokazatelji kontinuirane provjere	Uspješnost $A_i$ (%)	Udjel u ocjeni $k_i$ (%)
<i>Nazočnost i aktivnost na nastavi (pred. i vježbe)</i>	<b>redoviti 70-100 izvanredni 50-100</b>	<b>0</b>
<i>Aktivnosti na vježbama</i>	<b>50-100</b>	<b>30</b>
<i>Prvi kolokvij</i>	<b>50-100</b>	<b>35</b>
<i>Drugi kolokvij</i>	<b>50-100</b>	<b>35</b>

## ZAVRŠNA PROCJENA

Pokazatelji provjere - završna ispit (prvi i drugi ispitni termin)	Uspješnost $A_i$ (%)	Udjel u ocjeni $k_i$ (%)
<i>Završni ispit (usmeni)</i>	<b>50 - 100</b>	<b>70</b>
<i>Prethodne aktivnosti (aktivnosti na vježbama – numerički zadaci)</i>	<b>50 - 100</b>	<b>30</b>
<b>Pokazatelji provjere - popravni ispit</b>	<b>Uspješnost</b>	<b>Udjel u ocjeni</b>

<b>(treći i četvrti ispitni termin)</b>	<b><math>A_i</math> (%)</b>	<b><math>k_i</math>(%)</b>
<i>Popravni ispit (usmeni)</i>	<b>50 - 100</b>	<b>70</b>
<i>Prethodne aktivnosti (aktivnosti na vježbama – numerički zadaci)</i>	<b>50 - 100</b>	<b>30</b>

<b>ODNOS POLUČENOG USPJEHA I PRIPADNE OCJENE</b>		
<b>Postotak</b>	<b>Kriterij</b>	<b>Ocjena</b>
<b>od 50% do 62,4%</b>	<i>zadovoljava minimalne kriterije</i>	<b>dovoljan (2)</b>
<b>od 62,5% do 74,9%</b>	<i>prosječan uspjeh s primjetnim nedostacima</i>	<b>dobar (3)</b>
<b>od 75% do 87,4%</b>	<i>iznadprosječan uspjeh s ponekom greškom</i>	<b>vrlo dobar (4)</b>
<b>od 87,5% do 100%</b>	<i>izniman uspjeh</i>	<b>izvrstan (5)</b>

### **DODATNE INFORMACIJE**

Nastavni materijali za studente, detaljni izvedbeni program predmeta, tekuće obavijesti i sve druge informacije dostupne su studentima na sustavu MOODLE (<https://moodle.oss.unist.hr/>).